

RI SPOSTE DOVUTE

Lunedì 2 febbraio (dopo il CDA del 27 gennaio) incontreremo Banca Fideuram per fare il punto della situazione ed ottenere le risposte alle tante tematiche ancora aperte.

- Riguardo al **Piano Industriale** occorrono informazioni precise sulle tempistiche e sulla modalità di realizzazione, al fine di avviare quanto prima il confronto previsto.
- In merito alla **situazione dei PE** da anni denunciavamo con forza le problematiche relative alle qualità della vita lavorativa (*vedi Fiba mail n. 37 - Punti di Espiazione*). Mancate sostituzioni, difficoltà nel fruire di ferie e permessi, flessibilità selvagge, criticità rispetto alla sicurezza, rigidità negli orari ... Tali problematiche sono diventate di impossibile soluzione a seguito del proliferare dei PE ad un addetto. Il riassetto dovrà pertanto portare alla fine di questa esperienza, rivelatasi fallimentare. Tutti i PE andranno riconfigurati a due addetti prevedendo, se è il caso, anche ulteriori attività. Occorre poi introdurre forme di flessibilità di orario in ingresso e in uscita, in linea con l'utilizzo delle procedure Intesa.
- I colleghi **distaccati in Intesa** continuano a lavorare in una situazione di incertezza. Sono "dimenticati" e "penalizzati" in termine di valutazioni e di accesso alla formazione. Occorrono risposte e maggiore attenzione nei loro confronti !
- I colleghi che hanno presentato una richiesta di **mobilità infragruppo** devono ottenere risposte concrete e in un'ottica di Gruppo!



- E' necessario che BF dia finalmente ai colleghi la possibilità di consultare la propria situazione di **Banca delle Ore**, in assenza della quale le ore scadute NON devono essere perse e diventano inapplicabili alcune disposizioni contenute nella Circolare sugli orari.
- Occorre ristabilire la tolleranza di 5' oppure installare i lettori badge nei PE, in quanto i colleghi devono utilizzare la procedura informatica per segnalare la **presenza**, cosa che richiede diversi minuti.
- In attesa dell'armonizzazione della **Cassa di Assistenza e del CRAL** non possiamo essere esclusi da tutte le convenzioni e le possibilità già presenti in Capogruppo. Laddove possibile occorre estendere le agevolazioni anche ai colleghi BF.

Su tutte queste tematiche l'azienda dovrà fornire risposte adeguate all'impegno straordinario e al grande senso di responsabilità dimostrato da colleghe e colleghi in questi anni molto impegnativi, che dovranno trovare conferma anche in occasione del Premio Aziendale !

Fiba CISL - Banca Fideuram S.p.A.